

BIJOUX
TOCARA

**GAINS
GARANTIS
DURANT VOS
12 PREMIERS
MOIS!**

Brillant 
DÉPART

POUR LES NOUVELLES CONSEILLÈRES EN STYLE DONT LA DATE D'ENTRÉE EN FONCTION A ÉTÉ FIXÉE À PARTIR DU 1^{ER} AOÛT 2024 OU APRÈS CETTE DATE.

Devenez une conseillère en style Tocara et gagnez

→ **30%** en montant garanti versé sur une base hebdomadaire

Des bonis mensuels liés aux ventes personnelles accroît votre potentiel de gains à

→ **42%** (Consultez le tableau ci-dessous).

BONIS LIÉS AUX VENTES PERSONNELLES, VERSÉS MENSUELLEMENT :

Gagnez **3%** en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles se situant entre 1 200 et 2 399

Gagnez **6%** en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles se situant entre 2 400 et 4 799

Gagnez **9%** en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles se situant entre 4 800 et 9 599

Gagnez **12%** en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles atteignant 9 600 ou plus

BONI ASSORTI POUR CHAQUE CONSEILLÈRE EN STYLE!

Chaque marraine, leader, tout comme les nouvelles conseillères en style et celles déjà existantes gagneront **10%*** en volume commissionnable (CV) suivant le parrainage de nouvelles recrues, au cours des 12 premiers mois.

7,5% en prime de développement d'entreprise (BBB)

De plus, chaque leader profitera d'un **boni d'équipe centrale établie à 4%**.

Le montant potentiel en termes de gains mensuels provenant de vos nouvelles conseillères en style parrainées est de **21,5%**.

*Pour être admissible au boni assorti de 10%, toute conseillère en style qui a parrainée devra générer 200 en volume qualifiant personnel (PQV) au cours du même mois.

DES NIVEAUX DE BONIS À RÉCOLTER!

LA COURSE CONTRE LA MONTRE EST LANCÉE ET JE VAIS BRILLER

soumettez 1 000 en volume qualifiant personnel (PQV) **OU** parrainez 3 nouvelles conseillères en style qualifiées*

LE PRIX DE L'ÉTOILE D'ARGENT

soumettez 2 000 en volume qualifiant personnel (PQV) **ET** parrainez 3 nouvelles conseillères en style qualifiées*

*400 en volume qualifiant personnel (PQV) au cours de leurs 90 premiers jours.



GUIDE DU PROGRAMME « BRILLANT DÉPART »

NOUVEAU PROGRAMME DE GAINS GARANTIS « BRILLANT DÉPART » DESTINÉ AUX CONSEILLÈRES EN STYLE

Les nouvelles conseillères en style qui seront parrainées à compter du 1^{er} août 2024 seront automatiquement inscrites au programme en question.

Pourquoi Tocara lance-t-elle un nouveau programme Brillant Départ à partir du 1^{er} août ?

Le nouveau programme Brillant Départ de Tocara soutient le succès des nouvelles conseillères en style au cours de leurs douze premiers mois de vente et de gains. Réaliser des gains plus élevés dès le départ assure le succès et la continuité des activités d'affaires des nouvelles conseillères en style. Le programme de Démarrage Rapide, offert dorénavant durant douze mois, place Tocara parmi les meilleures entreprises ayant une opportunité de gains pour les nouvelles conseillères en style au sein de l'industrie de la vente directe.

Quels sont les avantages de la nouvelle génération associée au programme Brillant Départ pour les nouvelles conseillères en style?

- Les nouvelles conseillères en style gagneront des **gains garantis de 30 %** sur la valeur commissionnable (CV) des commandes, payés chaque semaine.
- Les **bonis relatifs aux ventes personnelles** augmentent leur potentiel de gains mensuels en vente jusqu'à un incroyable **42 %!**

BONIS LIÉS AUX VENTES PERSONNELLES, VERSÉS MENSUELLEMENT

- Gagnez 3 % en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles se situant entre 1 200 et 2 399.
- Gagnez 6 % en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles se situant entre 2 400 et 4 799.
- Gagnez 9 % en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles se situant entre 4 800 et 9 599.
- Gagnez 12 % en ventes supplémentaires grâce à des ventes mensuelles atteignant 9 600 ou plus.

Ex : Josette génère un volume commissionnable de 2 600 au cours du mois. Elle gagnera 30 % garanti plus un boni de ventes personnelles de 6 %, pour un total de 36 % en gains pour ce mois.

Ce n'est pas tout!

BONI SUPPLÉMENTAIRE DES NIVEAUX 1 ET 2 DU PROGRAMME BRILLANT DÉPART

Niveau de boni 1 – La course contre la montre est lancée et je vais briller

Soumettez 1 000 en volume qualifiant personnel (PQV) **OU** parrainez 3 nouvelles conseillères en style qualifiées* dans leurs 90 premiers jours et obtenez une montre exclusive Tocara.

**Vos 3 nouvelles conseillères en style qualifiées doivent générer chacune 400 en volume qualifiant personnel (PQV) au cours de leurs 90 premiers jours pour être pris en compte.*

Niveau de boni 2 – Prix de l'Étoile d'Argent

Soumettez 2 000 en volume qualifiant personnel (PQV) **ET** parrainez 3 nouvelles conseillères en style qualifiées* dans leurs 90 premiers jours et recevez un Prix Étoile d'Argent exclusif.

**Vos 3 nouvelles conseillères en style qualifiées doivent générer chacune 400 en volume qualifiant personnel (PQV) au cours de leurs 90 premiers jours pour être pris en compte.*

Voici le NOUVEAU programme BONI ASSORTI

Une nouvelle opportunité passionnante ouverte à TOUTES les conseillères en style et leaders!

BONI ASSORTI

- **Chaque marraine, leader, tout comme les nouvelles conseillères en style et celles déjà existantes gagneront 10 %*** en volume commissionnable (CV) suivant le parrainage de nouvelles recrues, au cours des 12 premiers mois.
- **7,5 % en prime de développement d'entreprise (BBB)****
- De plus, chaque leader profitera d'un **boni d'équipe centrale établie à 4 %.**
- Le montant potentiel en termes de gains mensuels provenant de vos nouvelles conseillères en style parrainées est de **21,5 %.**

**Pour être admissible au boni assorti de 10 %, toute conseillère en style qui a parrainée devra générer 200 en volume qualifiant personnel (PQV) au cours du même mois.*

***Comme notre prime de développement d'entreprise actuel, la marraine doit être active avec 200\$ PQV durant le même mois pour être éligible à la prime.*

GUIDE DU PROGRAMME « BRILLANT DÉPART »

À quel moment commencera le nouveau programme « Brillant Départ » destiné aux nouvelles conseillères en style?

Les conseillères en style qui se sont jointes avant le 1^{er} août 2024 sont inscrites dans notre programme historique Brillant Départ et continueront de participer à ce programme jusqu'à la fin de leur période de 12 mois.

Comment la nouvelle conseillère en style sait-elle quand commence et quand se termine le nouveau programme pour elle?

Les nouvelles conseillères en style parrainées dans le cadre du nouveau programme bénéficieront des avantages pendant les douze mois du calendrier suivants de vente. Le programme fonctionne sur une base de 12 mois à partir de l'ouverture de leur entreprise, qui est activée à partir de leur date de début.

Ex : Si une nouvelle conseillère en style commence son activité le 5 janvier 2025, les douze mois du calendrier commencent à cette date et se terminent le 5 janvier 2026.

Les anciennes conseillères en style ayant des comptes annulés sont-elles admissibles au nouveau programme Brillant Départ qui démarre le 1^{er} août 2024?

Une conseillère en style ayant un compte annulé depuis 6 mois ou plus (compte annulé avant le 1^{er} février 2024) avant le lancement de ce programme **EST** admissible pour revenir en tant que conseillère en style et pourra profiter du nouveau programme Brillant Départ. Par conséquent, le compte doit être annulé pendant six mois pour être admissible à revenir et s'inscrire à la version à jour du programme Brillant Départ.

Le calcul des douze mois s'arrête-t-il si ma nouvelle conseillère en style saute un mois d'activité commerciale?

Non. Le calcul des douze mois commence à partir de leur premier mois, et l'opportunité se termine après 12 mois du calendrier consécutif, après quoi la conseillère en style participe au plan de rémunération en vigueur à ce moment-là.

Bijoux Tocara se réserve le droit de modifier ou d'annuler tout ou une partie de ce programme à tout moment et sans préavis, à sa seule discrétion.